

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области  
центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей  
«Тихвинский ресурсный центр по содействию семейному устройству»

Согласовано  
Общее собрание трудового коллектива  
Протокол № 4 от 12.10.2023 года



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
Шалагина И.В.  
(Ф.И.О.)

Приказ № 455 от .03.11.2023 года

## Положение № 65

о волонтерском отряде  
в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр»

## 1. Общие положения

- 1.1. Волонтерский отряд «Рука помощи» — волонтерское объединение, созданное в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.
- 1.2. Волонтерский отряд создается для реализации мероприятий по социально-трудовой реабилитации детей, с целью восстановления или компенсации утраченных или нарушенных способностей к бытовой, социальной или профессиональной деятельности и интеграции их в общество.
- 1.3. Волонтерский отряд призван воспитывать у воспитанников гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».
- 1.4. Волонтерский отряд осуществляет деятельность по привлечению воспитанников к организации и проведению мероприятий волонтерской направленности.
- 1.5. Работа волонтерского отряда осуществляется в свободное от учебного процесса время воспитанников.
- 1.6. В своей деятельности волонтерский отряд руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребенка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Правилами внутреннего распорядка воспитанников, Уставом ГБУ ЛО «Тихвинский учебный центр», другими нормативными правовыми актами и положениями законодательства РФ, а также настоящим Положением.
- 1.7. Определения, употребляемые в Положении:

Волонтер, доброволец (от фр. *volontaire* — доброволец) — это любое физическое лицо, достигшее возраста 10 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) — это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальной помощью (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе.

Благополучатели — граждане, получающие благотворительную помощь.

Наставник волонтерского отряда — сотрудник учреждения, который осуществляет планирование, организацию и координацию волонтерской деятельности в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским отрядом.

## 2. Цель и задачи волонтерского отряда

- 2.1. Целью деятельности волонтерского отряда является:
  - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;
  - формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;

– развитие у воспитанников высоких нравственных качеств путем пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение воспитанников к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами деятельности отряда являются:

- вовлечение воспитанников в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий и участие в них;
- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- воспитание у подростков активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
- оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;
- вовлечение воспитанников в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

### **3. Структура деятельности волонтерского отряда**

- 3.1. Для осуществления волонтерской деятельности в Учреждении формируется волонтерский отряд от 10 до 21 воспитанников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».
- 3.2. Содержание деятельности волонтерского отряда определяется инициативой воспитанников ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».
- 3.3. Деятельность волонтерского отряда может реализовываться в различных формах: проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
- 3.4. Вся волонтерская деятельность в Учреждении должна быть согласована с директором ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».
- 3.5. Для осуществления волонтерской деятельности в ГБУ ЛО издается Приказ о создании волонтерского отряда и об утверждении Положения об отряде.
- 3.6. Наставник волонтерского отряда под роспись знакомится с локальными актами, в том числе с данным Положением.
- 3.8. Наставник волонтерского отряда опирается в своей деятельности на волонтерский актив отряда.

### **4. Принципы волонтерской деятельности**

Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

### **5. Прием в члены волонтерского отряда**

- 5.1. Волонтерский отряд утверждается на организационном собрании инициативной группы, которое избирает командира и членов волонтерского актива отряда.

- 5.2. Членами волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 10 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.
- 5.3. В исключительных случаях (проекты ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр»), добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.
- 5.4. Член волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия или бездействия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

## **6. Права и обязанности члена волонтерского отряда**

### **6.1. Волонтер обязан:**

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других представителей отряда и руководителя;
- заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;
- соблюдать Правила внутреннего распорядка воспитанников;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского отряда, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать техники безопасности и правила пожарной безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 1 неделю.

### **6.2. Волонтер имеет право:**

- добровольно вступать в волонтерский отряд (группу) и добровольно выходить из его состава;
- проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю и наставнику волонтерского отряда;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского отряда, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя волонтерского отряда предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны

- соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
  - быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
  - отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
  - прекратить деятельность в волонтерском отряде по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 1 неделю.

## **7. Права и обязанности наставника волонтерского отряда**

7.1. Наставник волонтерского отряда имеет право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в городе;
- требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского отряда, рабочему коллективу ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» и воспитанникам, бережного отношения к имуществу ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр»;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- предлагать волонтеру – члену волонтерского отряда – изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтерского отряда.

7.2 Наставник волонтерской деятельности обязан:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулиющими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр»;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

7.3. Наставник несет ответственность за осуществление волонтерской деятельности в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».

## **8. Основные принципы наставничества волонтерского отряда**

8.1 Наставником волонтерского отряда является работник Учреждения, (далее – Наставник), назначенный приказом директора Учреждения.

8.2. Наставник:

- организует и координирует деятельность волонтерского отряда;
- разрабатывает и утверждает программу волонтерского отряда;
- назначает Совет актива волонтерского отряда из представителей отряда;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;
- ведет документацию волонтерского отряда установленного образца;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка воспитанников, данным положением, по отношению к членам волонтерского отряда;
- проводит конкурсы, квесты, реализует проекты;

- изучает и распространяет опыт лучших волонтерских отрядов;
- оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского отряда.
- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

## **9. Основные направления деятельности отряда**

9.1. Основными направлениями деятельности являются:

- разработка и реализации проектов, программ и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерского отряда;
- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;
- взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;
- информирование населения через сайт ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» о своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- помощь педагогическому коллективу в работе с воспитанниками ГБУ «Тихвинский ресурсный центр»;
- организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления ПАВ;
- проведение профилактической работы с детьми и молодежью из «группы риска» (беседы, тематические игры, дискуссии);
- организация и проведение профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед);
- социальная помощь (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья);
- охрана окружающей среды;
- помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

9.2. Волонтерский отряд не обязуется заниматься всеми видами волонтерской деятельности. Также волонтерским отрядом могут быть предложены иные направления волонтерской деятельности.

## **10. Возможные формы поощрения и взыскания волонтеров**

- 10.1. За активное участие в мероприятиях, проводимых волонтерским отрядом, волонтеры могут поощряться: грамотой (дипломом, сертификатом участника), благодарственным письмом администрации РЦ, занесением Ф.И.О. обучающегося в книгу почета РЦ, фотографированием на доску почета РЦ, путевкой или экскурсионной поездкой.
- 10.2. К членам волонтерского отряда, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться следующие взыскания: предупреждение, выговор, исключение из состава отряда.

## **11. Материально-техническое обеспечение волонтерского отряда**

- 11.1. Для проведения сборов администрация ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» предоставляет волонтерскому отряду помещение.
- 11.2. При участии волонтерского отряда в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности (п. 9 настоящего Положения) администрация ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и т.д.

## **12. Документация волонтерского отряда**

- 12.1. Нормативная документация:
  - локальные акты ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр»: приказ директора о создании волонтерского отряда и об утверждении Положения отряда.
- 12.2. Дополнительные документы:
  - План работы волонтерского отряда на календарный год.
  - Копилка интересных дел (описание реализованных проектов, и т.п.)